



**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E  
SICUREZZA SOCIALE

## **ALLEGATO AL VERBALE DI ACCORDO DEL 14.01.2011**

### **NUOVI SERVIZI REGIONALI DI E-GOVERNMENT PER LA GESTIONE DELLA CIG IN DEROGA NEL 2011**

Le richieste di autorizzazione e concessione di CIG in deroga, sia prima concessione che proroghe, per l'anno **2011**, dovranno essere presentate dai Datori di Lavoro interessati **esclusivamente** attraverso i servizi "on line" del Sistema Informativo del Lavoro (SIL Sardegna), all'indirizzo [www.sardegналavoro.it](http://www.sardegналavoro.it).

Per accedere ai servizi "on line" dedicati alla "CIG in deroga" i Datori di Lavoro interessati dovranno:

- Registrarsi al SIL Sardegna come "Soggetto Impresa", all'interno dell'area dedicata del Portale [www.sardegналavoro.it](http://www.sardegналavoro.it);
- Richiedere l'Accreditamento ai servizi "on line" dell'area "**CO Sardegna**" nel Sistema Informativo del Lavoro "SIL Sardegna", all'indirizzo [www.sardegналavoro.it](http://www.sardegналavoro.it).

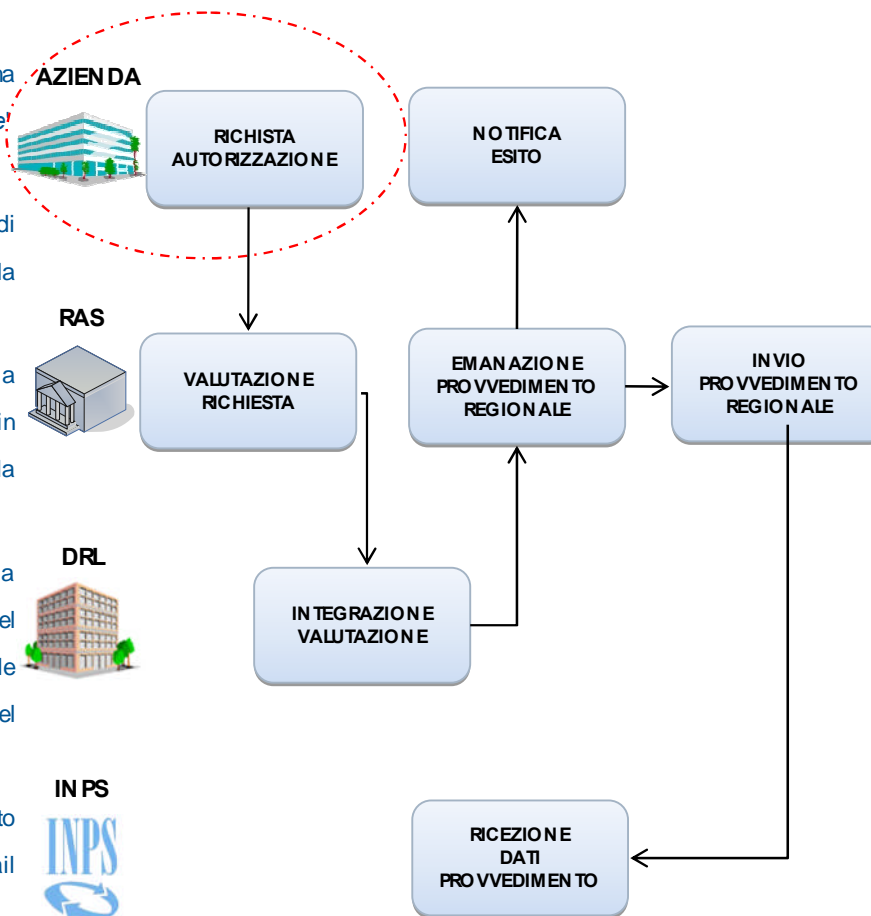
In particolare, i Datori di Lavoro "accreditati" ai servizi dell'area "CO Sardegna" potranno:

- Compilare ed inviare telematicamente all'Assessorato del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale la richiesta di "CIG in deroga" (vedi Allegato 1);
- Verificare in tempo reale lo stato di avanzamento procedurale delle istanze di CIG in deroga presentate;
- Comunicare "on line" ai Servizi Competenti i termini di sospensione dei Lavoratori destinatari della CIG in deroga, attraverso la compilazione ed invio telematico del modello "**Mod\_Sosp**" (vedi Allegato 2).

Si allega alla presente la rappresentazione schematizzata dei flussi informatizzati, riportanti gli attori e le azioni, rispettivamente del processo di "Acquisizione ed Istruttoria della richiesta di CIG in deroga ex art. 19 L. 2/2009" e del processo di "Sospensione on line dei lavoratori".

## Acquisizione ed Istruttoria della richiesta di CIG in deroga ex art. 19 L 2/ 2009"

- > **RICHIESTA DI AUTORIZZAZIONE:** L'azienda accreditata al sistema "CO Sardegna" compila e invia telematicamente il modulo "on line" per la richiesta di autorizzazione al trattamento di "CIG in deroga".
- > **VALUTAZIONE RAS DELLE RICHIESTE:** La RAS valuta le richieste di "CIG in deroga" pervenute per via telematica verificando il rispetto da parte dell'azienda dei requisiti di legge.
- > **INTEGRAZIONE DELLA VALUTAZIONE REGIONALE:** La DRL a seguito della e-mail contenente gli estremi della richieste di "CIG in deroga" valutata dalla RAS, provvede all'integrazione della valutazione.
- > **EMANAZIONE PROVVEDIMENTO REGIONALE:** La RAS a conclusione del processo di valutazione, procede all'emanazione del provvedimento regionale di autorizzazione e concessione delle richieste di "CIG in deroga" e alla predisposizione dello stesso nel formato standard condiviso con l'INPS.
- > **NOTIFICA ALL'AZIENDA DELL'ESITO DELLA VALUTAZIONE:** L'esito del processo di valutazione viene notificato all'azienda via e-mail all'indirizzo del Referente indicato nel modulo di richiesta "on line".



## Sospensione "on line" dei lavoratori

- > **COMUNICAZIONE DI SOSPENSIONE ("Mod\_Sosp").** L'Azienda, ottenuto il riconoscimento del trattamento in deroga, comunica ai Servizi Competenti l'effettiva sospensione procedendo alla compilazione del modello "Mod\_Sosp" per i Lavoratori effettivamente sospesi dall'attività lavorativa.
- > **RILEVAZIONE DEI LAVORATORI SOSPESI.** Il Lavoratore, entro 5 giorni dalla data di sospensione dal lavoro sono tenuti a presentarsi al CSL, gli operatori del CSL verificano l'effettiva sospensione del lavoratore. Nel caso in cui il lavoratore non si presenti al CSL entro i termini stabiliti il CSL dovrà procedere alla convocazione dei lavoratori sospesi.
- > **DEFINIZIONE DEL PIANO DI AZIONE INDIVIDUALE (PAI).** Gli operatori del CSL procedono alla "presa in carico" del lavoratore:
  - > sottoscrizione della DID
  - > stipula del Patto di Servizio
  - > definizione del PAI il cui costo dovrà essere pari o superiore al 30% del sostegno al reddito al netto degli oneri figurativi.

