

Quando sinottico degli strumenti di politiche attive del lavoro

Strumenti di inserimento lavorativo di tipo formativo		note
Programma	Descrizione	note
1	<p>Periodo di formazione guidato all'interno di una realtà lavorativa e di sostegno all'inserimento lavorativo, regolamentati dal D.M. 25 marzo 1998 n. 142 che definisce ambiti e modalità applicative della legge 196 del 24 giugno 1997 art.18</p>	<p>all.</p> <p>Disoccupati e inoccupati</p>
2	<p>Prevede un inserimento in aziende private o studi professionali, associazioni di categoria, ordini e collegi professionali per 6 mesi full time o 12 mesi part time (L. R. n. 3/2003 in materia di piani di inserimento professionale, Art. 12, comma 7)</p>	<p>in attuazione</p> <p>Giovani residenti in Sardegna e cittadini dell'Unione Europea, disoccupati e qualificati con un'età compresa fra i 18 e i 25 anni compiuti se in possesso di diploma di scuola secondaria superiore. In assenza del diploma è necessario avere conseguito una qualifica professionale a seguito di un corso di formazione professionale legalmente approvato, o rilasciata da un datore di lavoro o riconosciuta attraverso l'accertamento della qualifica ex art. 14 della Legge 56/87. L'età è elevata a 29 anni compiuti se in possesso di un diploma di laurea, anche di I livello.</p>
3	<p>Prevede la realizzazione di attività formative in aula e di stage presso botteghe/imprese artigiane, nonché servizi di consulenza e accompagnamento, dirette a favorire l'inserimento lavorativo e la creazione d'impresa nell'ambito dei mestieri tradizionali di qualità a rischio di estinzione (POR Sardegna 2007 - 2013)</p>	<p>nuovo strumento</p> <p>Disoccupati e/o inoccupati che abbiano compiuto il 18° anno d'età alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- residenti nella Regione Sardegna o emigrati di cui all'art. 21 comma 4 della L.R. n. 7/1991;</li> <li>- in possesso di regolare permesso di soggiorno se cittadini non comunitari;</li> <li>- in possesso almeno del diploma di licenza media e di competenze di base (acquisite in precedenti esperienze di lavoro e/o formative sulle tematiche oggetto degli interventi).</li> </ul>
4	<p>Permette ai giovani laureati sardi di svolgere percorsi di alta formazione o stage presso organismi di riconosciuto prestigio internazionale. L'esperienza formativa prevede anche una seconda fase (il back) con percorsi di rientro nelle imprese, nei centri di ricerca, nelle università, o nelle istituzioni pubbliche che operano in Sardegna (POR FSE Sardegna 2007 - 2013)</p>	<p>all.</p> <p>Laureati sotto i 35 anni</p> <p>Residenti in Sardegna</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Disoccupati, inoccupati e occupati in possesso di un titolo di laurea</li> <li>- Occupati o persone in CIGS, CIGS o in mobilità, purché in possesso di diploma di scuola secondaria superiore</li> <li>- Dipendenti di imprese private che versino all'INPS l'incremento dello 0,30%</li> <li>- Collaboratori coordinati e continuativi (co.co.co), collaboratori a progetto (co.co.pro)</li> </ul>
5	<p>Erogazione di voucher di alta formazione per l'accesso alle offerte formative presenti nel catalogo interregionale (Legge regionale 19 gennaio 2011 n. 1, art. 6, comma 13. Piano straordinario per l'occupazione e per il lavoro)</p>	<p>nuovo strumento</p>
6	<p>Attivazione di percorsi di formazione, tirocinio ed attività di accompagnamento alla creazione d'impresa, per figure professionali all'interno del settore ambientale (POR Sardegna FSE 2007-2013)</p>	<p>in attuazione</p> <p>Disoccupati, inoccupati, lavoratori in CIG, in mobilità o comunque sottoposti a forme o minacce di espulsione dal mercato del lavoro, lavoratori migranti</p>
7	<p>Attivazione di azioni di qualificazione e riqualificazione dei lavoratori ultraquarantenni, giovani lavoratori precari, azioni di formazione per l'aggiornamento, la specializzazione e la qualificazione dei lavoratori precari, percorsi formativi a supporto dell'adattabilità professionale di imprenditori/irici e lavoratori/irici occupati all'interno delle imprese nelle funzioni di ricerca e innovazione tecnologica, azioni formative per migliorare l'adattabilità delle persone a rischio di espulsione dal mercato del lavoro (just in time), azioni di aggiornamento per la competitività dell'impresa (POR Sardegna FSE 2007-2013)</p>	<p>in attuazione</p> <p>1. imprese, imprenditori, lavoratori dipendenti e autonomi; lavoratori destinati di ammortizzatori sociali e con contratti di lavoro atipici</p> <p>2. imprese, lavoratori con contratto di lavoro intermittente, ripartito, a tempo parziale, di inserimento, a progetto e occasionale; lavoratori con età superiore ai 45 anni, soci di cooperative comunite assoggettate al contributo lavoratori iscritti a libro paga e se le cooperative stesse risultano assoggettate ai sensi dell'art. 12 della legge n. 160/75 nella misura del 0,30% del monte salari per l'assicurazione obbligatoria contro la disoccupazione involontaria; lavoratori CIG o iscritti nelle liste di mobilità</p>
8	<p>Costituzione di un elenco di organismi autorizzati all'erogazione di interventi di politiche attive del lavoro rivolti ai beneficiari di ammortizzatori sociali in deroga previsti dall'art. 19 della Legge n. 2/2009 (in particolare: percorsi di orientamento individuali e di gruppo, formativi di base, finalizzati all'autimpiego, aggiornamento) (POR SARDEGNA FSE 2007 - 2013)</p>	<p>in attuazione</p> <p>1) ai lavoratori sospesi in Cassa Integrazione Guadagni in deroga (CIG); percettori di indennità di mobilità in deroga o di trattamento equivalente all'indennità di mobilità previsto dal comma.8bis DL n.165/08 convertito, con modificazioni con la L.2/2009</p> <p>2) ai lavoratori espulsi; percettori di indennità di mobilità in deroga o di trattamento equivalente all'indennità di mobilità previsto dal comma.8bis DL n.165/08 convertito, con modificazioni con la L.2/2009</p>
<b>Strumento di inserimento alle dipendenze</b>		
9	<p>Bonus assunzionali rivolti alle aziende e/o sostegni al reddito mirati a sostenere il lavoratore non percettore di alcuna indennità o sussidio legato allo stato di disoccupazione nel suo percorso di reinserimento (Accordo Stato-Regioni del 12 febbraio 2009, l'Accordo istituzionale tra Regione Sardegna, Parti Sociali e Italia Lavoro siglato il 6 marzo 2009, l'Intesa fra Ministero del Lavoro e Regione Sardegna sottoscritta il 29 aprile 2009 e l'Accordo quadro fra Regione Sardegna, Parti Sociali, Inps Regionale e Italia Lavoro sottoscritto il 19 maggio 2009)</p>	<p>note</p> <p>Destinatari</p>
10	<p>Wellfare to work</p>	<p>in attuazione</p> <p>Lavoratori espulsi o a rischio di espulsione per crisi aziendali e/o occupazionali verificatesi nel territorio regionale, inoccupati di lunga durata e disoccupati di lunga durata, con priorità per i giovani, le donne e gli over-50enni</p>

Quando sinottico degli strumenti di politiche attive del lavoro

11	Apprendistato	<p>Rapporto di lavoro nel quale l'imprenditore è tenuto a impartire ed a far impartire l'addestramento necessario perché il lavoratore possa conseguire la capacità tecnica per diventare lavoratore qualificato. Sono previste diverse tipologie di apprendistato: a - apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione (per il conseguimento di una qualifica professionale), b - apprendistato professionalizzante per il conseguimento di un diploma o per percorsi di alta formazione (D.Lgs. del lavoro, c - apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione (D.Lgs. del 10.09.2003, n. 276).</p> <p>Concessione di contributi in conto occupazione nel settore del turismo al fine di incentivare le imprese della filiera a tenere aperte le attività oltre i mesi estivi. Le imprese possono beneficiare di un abbattimento del costo dei dipendenti con contratto a tempo determinato, a carico delle imprese, nei periodi cosiddetti "di spalla" (aprile e maggio), avendo però l'obbligo di impiegare gli stessi lavoratori nel periodo estivo (giugno-agosto 2010). E' inoltre previsto un bando per la formazione dei lavoratori, per sostenere le imprese nell'erogazione di servizi di qualità (attraverso la formazione in azienda o con voucher formativi)(POR FSE Sardegna 2007 - 2013)</p>	<p>Inoccupati sotto i 29 anni (a - a partire da 15 anni di età; b - compresi tra 18 e 29 anni (17 nel caso di possesso di qualifica professionale); c - compresi tra 18 e 29 anni (17 nel caso di possesso di qualifica professionale)</p>	all.
12	Lunga estate formazione		<p>1. I lavoratori stagionali con contratto di lavoro a tempo pieno (CO - tipo orario F) ed a tempo determinato (CO - tipo contratto: A.02.00 e G.02.00) assunti, presso i Beneficiari, a partire dalla data del 1° febbraio 2011, per un periodo che ricomprenda continuativamente i tre mesi canonici per la stagione turistica - giugno, luglio e agosto - e anche almeno l'intero mese spalla di settembre, presso unità operative/uffici ubicati nel territorio della Regione Sardegna;</p> <p>2. I lavoratori stagionali con contratto di lavoro a tempo pieno (CO - tipo orario F) ed a tempo determinato (CO - tipo contratto: A.02.00 e G.02.00) che saranno assunti, presso i Beneficiari, entro e non oltre la data del 15 giugno 2011 per un periodo che ricomprenda continuativamente i tre mesi canonici per la stagione turistica - giugno, luglio e agosto - e anche almeno l'intero mese spalla di settembre, presso unità operative/uffici ubicati nel territorio della Regione Sardegna;</p> <p>3. che hanno assolto il diritto - dovere all'istruzione;</p> <p>4. residenti nella Regione o emigrati di cui all'art. 21 comma 4 della L.R. n. 7/1991 (fac simile Allegati 5a e 5b);</p> <p>5. se cittadini non comunitari; residenti in Sardegna e in possesso</p>	all.
<b>Strumenti di agevolazione al lavoro autonomo</b>				
	Programma	Descrizione	Destinatari	note
13	Europeando nuovi imprenditori	Concorso di idee, i cui vincitori partecipano ad un percorso formativo e di accompagnamento integrato al fine di predisporre un piano di impresa (business plan) (POR FSE Sardegna 2007 - 2013)		<p>Persone fisiche singole o in gruppo residenti in Sardegna e gli emigrati di cui all'art. 21 comma 4 della L.R. n. 7/1991, che abbiano raggiunto la maggiore età alla data di scadenza dell'Avviso e che siano nella condizione di disoccupati (compresi i lavoratori in mobilità) o inoccupati</p>
14	Formazione per giovani imprenditori agricoli	Erogazione di mutui frentemali a tasso agevolato a favore di giovani imprenditori agricoli locali per programmi di formazione finalizzati all'attivazione di aziende agricole, in forma individuale o associata (Legge regionale 19 gennaio 2011 n. 1, art. 6, comma 2, Piano straordinario per l'occupazione e per il lavoro)		<p>Giovani titolari di una decisione individuale di concessione dell'aiuto (cd. Provvedimento di concessione) a valere sulla Misura 112 "insediamento giovani agricoltori" del PSR Sardegna 2007/2013 ai quali è stata concessa la proroga per soddisfare i requisiti di conoscenza e professionalità ai sensi dell'art. 13, paragrafo 1, del Reg. (CE) n. 974/2005 e s.m.i. e che intendano acquisire il predetto requisito attraverso la frequenza con profitto di corsi di formazione professionale finalizzati all'acquisizione di competenze e conoscenze in campo agricolo, della durata complessiva di 150 ore organizzati in attuazione di normative comunitarie, statali o regionali</p>
15	Autoimpiego	Sostiene la realizzazione e l'avvio di piccole attività imprenditoriali attraverso: 1) Lavoro Autonomo (in forma di ditta individuale) con investimenti previsti non superiori a euro 25.823, 2) Microimpresa (in forma di società di persone) con investimenti previsti non superiori a euro 129.114, 3) Franchising (in forma di ditta individuale o di società). Il programma (di cui D.L. n. 185/2000 - Titolo II) è gestito da Invitalia, l'Agenzia nazionale per l'attrazione d'investimenti e lo sviluppo d'impresa S.p.A., già Sviluppo Italia	Disoccupati, inoccupati	
16	Promuovidea	Sostegno alla creazione di nuove imprese individuali o associate, attraverso l'assistenza alla predisposizione del piano d'impresa e l'erogazione di incentivi in regime de minimis (POR FSE Sardegna 2007 - 2013)		<p>I giovani disoccupati o inoccupati tra i 18 e 35 anni, residenti in Sardegna (Linea A); i fruitori di ammortizzatori sociali, a regime ed in deroga (residenti in Sardegna) quali: cassa integrazione guadagni straordinaria, disoccupazione ordinaria, trattamento speciale edilizia, incertezza di mobilità (Linea B)</p>
17	Microcredito	Concessione di un mutuo fino a 25mila euro a tasso zero, rimborsabile in 60 mesi, per sostenere l'avvio di nuove attività imprenditoriali, ovvero la realizzazione di nuovi investimenti nell'ambito di iniziative già esistenti, da parte di categorie di soggetti con difficoltà di accesso al credito e in condizione di svantaggio (POR FSE Sardegna 2007 - 2013)		<p>Disoccupati, inoccupati, senza limite di età, titolari di impresa da non più di 36 mesi</p>