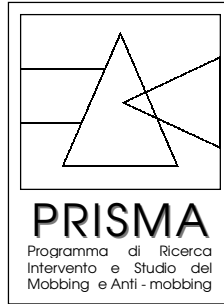


UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI

DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA



sardegna

Protocollo d'Intesa **tra la CISL Sardegna e il Dipartimento di Psicologia** **dell'Università degli studi di Cagliari per una** *«rilevazione delle condizioni di mobbing e di disagio in ambito lavorativo»*

Premesso che la CISL Sardegna è un'organizzazione sindacale attivamente impegnata nel monitoraggio, prevenzione e trattamento delle condizioni di disagio in ambito lavorativo, con particolare riferimento alle situazioni di mobbing;

premessso che all'interno del Dipartimento di Psicologia di Cagliari è attivo un gruppo di lavoro costituito dal direttore professor Franco Marini, dal dottor Marcello Nonnis e dalla professoressa Stella Conte, che ha attivato un Programma di Ricerca Intervento e Studio del Mobbing e Antimobbing (denominato PRISMA);

preso atto della possibilità di attivare una forma di collaborazione mirata alla rilevazione e monitoraggio delle condizioni di disagio in ambito lavorativo, con particolare riferimento a situazioni di mobbing, che consenta di seguire il fenomeno con maggior rigore scientifico e di individuare strumenti di rilevazione, diagnosi e prevenzione;

si conviene e si stipula di attivare azioni integrate e coordinate volte ad effettuare una rilevazione sul territorio della Regione Sardegna attraverso l'utilizzo dello strumento «Questionario ACRM» predisposto dal Dipartimento di Psicologia.

Il campione sul quale si effettuerà la rilevazione verrà individuato dalla CISL Sardegna seguendo le linee generali contenute nel documento «Dimensionamento del campione per la rilevazione con il Questionario ACRM» predisposto dal Dipartimento di Psicologia.

La duplicazione del numero di copie necessarie alla rilevazione e somministrazione del Questionario ACRM saranno a carico della CISL Sardegna. I rilevatori che somministreranno il questionario si atterranno alle indicazioni generali contenute nel documento «Istruzioni per la somministrazione del Questionario ACRM» predisposto dal Dipartimento di Psicologia.

La decodifica dei questionari, l'inserimento dei dati e le relative analisi statistiche saranno a carico del Dipartimento di Psicologia che mette a disposizione apparecchiature e personale idonei.

Il Dipartimento di Psicologia e la CISL Sardegna potranno fare un uso congiunto o indipendente dei dati e delle informazioni derivanti dalla ricerca in oggetto per scopi di ricerca e divulgazione, di trattamento e prevenzione delle condizioni di disagio in ambito lavorativo, con particolare riferimento a fenomeni di mobbing.

Le azioni facenti parte della presente intesa potranno essere sviluppate e realizzate anche con la collaborazione di altri Enti ed Istituzioni ed avvalersi dei contributi di finanziamento previsti dalla normativa in vigore, oltre che di lasciti, donazioni, etc.

Università degli Studi di Cagliari
Prof. Franco Marini
Direttore del Dipartimento di Psicologia

CISL SARDEGNA
Mario Medde
Segretario Generale
